

2021년 하반기 일반직 신입 인턴사원 장애인 공개 채용

국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하는 글로벌 물전문 공기업 K-water에서 '세계 최고의 물 종합 플랫폼 기업' 비전 달성을 위해 함께 일할 인재를 모집합니다.

본 채용공고는 **장애인에 한하여 지원 가능한 채용 공고**입니다.
(학력 · 전공 · 학점 · 성별 · 연령은 무관)

※ 『일반직 경력 인턴사원 공개 채용』, 『일반직 신입 인턴사원 보훈 공개 채용』과 중복 지원 불가하며, 채용 공고의 자격 요건 및 선발 인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

채용인원 및 선발단위

□ 채용인원 : 장애인 전형 40명

합 계	행정	토목	전기	기계	전자통신	환경
40명	8명	8명	6명	6명	6명	6명

□ 채용직급 : 채용형 인턴 (정규직 전환 심사 후 일반직 5급 1년차로 재채용)

- 채용형 인턴 기간(3개월)의 근무평가 결과가 80점 이상인 자를 대상으로 정규직 전환 면접을 실시하여, 합격자에 한해 일반직 5급 1년차로 정규직 전환

□ 선발단위 : 입사지원 시 직렬을 선택하여 지원

- (선발직렬) ①행정, ②토목, ③전기, ④기계, ⑤전자통신, ⑥환경 중 택 1

선발직렬		NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
기술	① 행 정	NCS 기반 직무기술서(행정)	별도 다운로드
	② 토 목	NCS 기반 직무기술서(토목)	별도 다운로드
	③ 전 기	NCS 기반 직무기술서(전기)	별도 다운로드
	④ 기 계	NCS 기반 직무기술서(기계)	별도 다운로드
	⑤ 전자통신	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	별도 다운로드
	⑥ 환 경	NCS 기반 직무기술서(환경)	별도 다운로드

※ 자세한 직무현황은 **붙임 1** 을 확인하시기 바랍니다.

○ (선발권역) 권역별, 지역별 선발 미 실시

- ※ 최초 부서 배치 시 희망 지역(도단위 행정구역)에 배치합니다. 단, 이후 배치 시에는 전국 순환 근무 원칙에 따라 배치합니다.
- ※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건이 변경될 시 변경된 기준에 따를 수 있습니다.

지원자격

“①, ②, ③을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능”

① 공통 자격요건

- ▶ 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 제한 없음
- ▶ 남성의 경우 군필 또는 면제자 (입사지원 마감일 기준)
- ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임 2
- ▶ 입사일(2021.09.27.) 부터 현업 전일근무 가능자

② 장애인

- ☐ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인
* 장애 유형 · 등급 무관

③ 어학성적 또는 자격증 중 1개 이상 보유

- ☐ (어학성적) '19.09.15. 이후 응시하고 원서접수 마감일('21.08.19. 14:00) 이전까지 발표한 국내 정기시험 어학 성적에 한하며, 어학 주관기관의 진위 확인 결과를 통해 인정 여부 판단

구 분	인정 어학성적	
	일반 지원자	장애의 정도가 심한 청각 장애** 지원자
영 어	▶ 토익 500점 이상 또는 토익스피킹 90점 이상 또는 TEPS 195점 또는 OPIc IL 이상	▶ 토익 250점 이상 또는 TEPS 130점 이상
중 국 어	▶ HSK 3급 300점 이상	▶ HSK 2급 160점 이상
프랑스어	▶ FLEX 501점 이상 또는 DELF A1 이상	▶ FLEX 375점 이상 또는 DELF A1 이상
스페인어	▶ FLEX 501점 이상 또는 DELE A1 이상	▶ FLEX 375점 이상 또는 DELE A1 이상

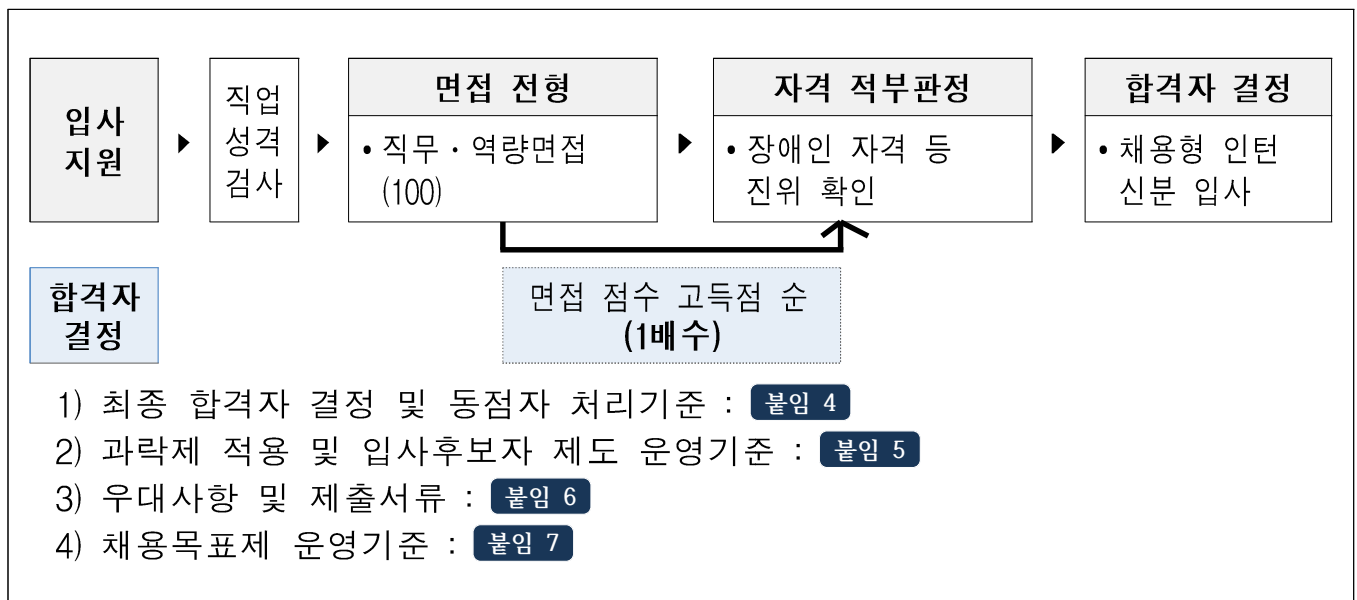
* 어학 성적 점수, 응시일자, 등록 번호 등 어학 정보 입력 유의 붙임 3

** 청각장애(장애의 정도가 심한 장애인)의 경우 장애인 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학의 자격요건을 완화하여 적용

□ (자격증) 지원 직렬 구분 없이 1개 이상 보유 시 인정

구 분	인정 자격
기술사	가스, 건설기계, 건설안전, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축전기설비, 건축품질시험, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 대기관리, 도시계획, 발송배전, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업위생관리, 상하수도, 소음진동, 수자원개발, 수질관리, 자연환경관리, 전기안전, 전기응용, 전자응용, 정보관리, 정보통신, 조경, 지질및지반, 측량및지형공간정보, 컴퓨터시스템응용, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토양환경, 토질및기초, 폐기물처리, 화공, 화공안전
기사	가스, 건설안전, 건축, 대기환경, 무선설비, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 수질환경, 일반기계, 전기공사, 전기, 전자, 전파전자통신, 정보처리, 측량및지형공간정보, 토목, 폐기물처리, 화공
기 타	감정평가사, 건축사, 공인노무사, 공인회계사, 변리사, 변호사, 세무사, 정수시설운영관리사 2급 이상, 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정시험 2급 이상, 환경측정분석사

전형절차



1. 지원서 접수

- ☐ **접수방법** : 입사지원시스템(<http://kwater7.recruitcenter.kr>)을 통해 접수
※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가
- ☐ **지원서 작성** : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 등 작성·제출
* K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있음 **붙임 8**
- ☐ **접수기간** : 2021.08.10.(화) ~ 08.19.(목) 14:00까지 (마감 시간 엄수)

- ※ **입사지원시스템은 08.10.(화)부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다.** 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ **최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.**
- ※ 입사지원 마감일 전까지는 지원서 임시저장 및 수정이 가능합니다. 다만, **최종 제출한 지원서의 수정과 입사지원 취소는 입사지원시스템의 '질문과답변'을 통해 08.18.(수)까지 요청한 건까지만 조치 가능하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한번 내용을 확인하여 주시기 바랍니다.**

- ☐ **제출서류** : 입사지원 자격요건 및 우대사항 진위 여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능)

○ [필수제출] 응시 자격 증빙

※ **아래 ①~② 서류를 모두 제출**

- ① **장애인** : 장애인증명서 또는 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서 스캔본 1부 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)
* **중요** : 장애인 관련 증빙 서류는 진위 확인을 위해 정부24(www.gov.kr)를 통한 '21.06.18.(최종합격자 발표 일자 기준 3개월 전) 이후 인터넷 발급본만 인정 (관련 기관에 직접 방문하여 발급한 서류는 미인정)
- ② **어학 성적표 또는 자격증 관련 증명서**(등록증서, 자격증서, 자격취득사항확인서 등) 스캔본 1부

○ [해당자 제출] 우대사항 증빙

※ **해당되는 사항만 제출**

- ① **취업지원 대상자** : 취업지원 대상자증명서 스캔본 1부
- ② **재직 직원** : K-water 재직증명서 스캔본 1부
- ③ **기술사 등 자격 보유** : 등록증서, 자격증서, 자격취득사항확인서 등 스캔본 1부

※ 응시자격 및 우대사항은 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

2. 직업성격검사

☐ (검사방법) 온라인 검사

☐ (검사내용) 조직적응·부적응적 역량 등 검사

* 결과는 면접 전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공, 미수검 시 면접 전형 응시 대상에서 제외

3. 면접 전형

☐ (면접지역) 대전광역시

☐ (전형구성) 직무PT면접(40%) + 경험역량면접(60%)

구 분(배점)	평 가 요 소	면접형태	면접시간
직무PT면접(40) 경험역량면접(60)	전문지식 보유 및 활용 능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해 및 대인관계 능력, 직업윤리(청렴도, 갑질인식) 등 평가요소 종합 평가	지원자1명 : 면접위원4명	30분 내 외

☐ (제출서류) 최종학력 증명서

○ 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 또는 이전 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용

☞ “비수도권 지역인재” 또는 “이전 지역인재”로 체크를 하였으나 서류 검증 결과 “비수도권 지역인재” 또는 “이전 지역인재”가 아닌 것으로 판명 되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

【 제출서류 종류 】

- 고등학교 졸업(재학)자 : 고등학교 졸업(재학)증명서, 학자금대출·장학금 신청증명서 **붙임 9**
 - 대 학 재 학(중 퇴)생 : 대 학 재 학(제적)증명서 + 고등학교 졸업 증명서
 - 대 학 졸업(예정)자 or 대학원 재학 or 대학원 졸업(예정)자 : 학사 졸업(예정)증명서 제출
- ※ 제출서류 우측 상단에 캠퍼스(학교) 소재지를 시(市) 또는 군(郡) 단위까지 수기 기재

4. 자격 적부판정

☐ (판정방법) 장애인, 어학성적 또는 자격증 등 적부

전형일정[예정]

구 분	추진 일정
1) 채용공고(신문 및 인터넷)	'21. 08. 06.(금)
2) 원서접수(인터넷 접수)	'21. 08. 10.(화) ~ 08. 19.(목) 14:00
3) 직업성격검사	'21. 08. 31.(화) ~ 09. 02.(목) 14:00
4) 면접 전형 안내	'21. 09. 02.(목)
5) 면접 전형	'21. 09. 07.(화) ~ 09. 10.(금)
6) 최종 합격자 발표	'21. 09. 17.(금)
7) 입사 및 연수	'21. 09. 27.(월)

※ 상기 일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

인턴 세부 근무조건

- ☐ 인턴급여 : 10,000원/시간 (세전기준)
 - * 근무 기간 및 보수 수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- ☐ 근무시간 : 주 5일, 40시간, 통상근무
- ☐ 휴가/복지 : 관련 법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공

정규직 전환 절차

- ☐ 채용형 인턴(3개월) 근무 후 정규직 전환 심사를 통하여 5급(1년차) 정규직으로 재채용 ('21. 12월 예정)

전환 심사 대상	정규직 전환 결정
3개월 인턴 근무 중 근무평가 점수가 80점 이상인 자	근무평가 점수(60점 만점) 및 전환면접* 점수(40점 만점)를 합산하여 80점 이상인 경우

- * 전환 면접 : AI 면접 및 대면 면접 등
- 수습예외 : 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제
- 인사경력 : 입사 전 경력 및 인턴 기간 경력에 대해 인사상 경력(승진 소요 연수 등) 미인정 ⇨ 정규직 전환 시 일반직 5급(1년차)로 재채용
- * 자격요건을 상회하는 경력을 보유한 경우에도 공고된 채용직급(5급 1년차) 부여

유의사항

□ 지원서 작성 및 제출 관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류 제출을 추가 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우(붙임10 지원자 실수 사례 모음 참고)

□ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서 상 학교명, 학점, 주소 기재란 등이 없습니다.
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.
- 제출 서류(취업지원 대상자증명서, 장애인증명서, 어학 성적표, 최종학력 증명서 등)는 입사지원 자격 또는 우대사항 여부, 채용목표제 대상을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접 위원 등에게는 제공되지 않습니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 불합격자의 원본 제출 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)
- 다만, 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류, 자기소개서 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사 처벌, 직권면직, K-water(공공기관) 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
 - 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
 - 입사지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
 - 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
 - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
 - 고의 또는 과실로 인한 채용비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우
- 면접전형 응시 시 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
 - 인정 신분증 : 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서 가능), 운전면허증, 여권(유효기간 만료 전), 청소년증(청소년증 발급신청확인서 가능)
- 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적, 자격증, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하셔야 합니다.
 - 개명 여부 미기재로 어학성적, 자격증 등 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

□ 기타사항

- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격 배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
 - * K-water 관련 규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

○ 접속경로 : <http://kwater7.recruitcenter.kr> - 채용FAQ

- 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2684 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

2021.08.06.

K-water 사장