

단기계약근로자 채용 공고문

채용 개요

- 채용인원 : 기간제근로자 1명
- 근무기간 : 2021. 7월 ~ 2021. 11월 (약 5개월 간)
- 근무장소 : 아산권지사 아산정수장(충남 아산시 영인면 영인산로 590)
- 근무형태 : 통상근무, 주 5일 근무 (1일 8시간 근로)
- 근무내용

| 채용직무 | 인원 | 근무내용 |
|-------------|----|---|
| 정수장 위생관리 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 깔따구 서식 여부 확인 및 시료채취 지원 ○ 유충조사 지원(원수, 침전수, 여과수, 정수 등) ○ 방충설비 점검·청소(여과지, 정수지 등) ○ 배수로(측구) 청소(물웅덩이 양수 등) ○ 여과지 조사 등 기타 위생관리 지원 |

급여·처우

- 보수수준 : 8,720원/시간 (성과급, 부가급여 등 별도)
 - ※ 기타 급여 사항은 기간제근로자 관련 공사 연봉기준 등에 의함
- 복지후생 : 4대보험 가입 등
 - ※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

채용 기준

| 채용직무 | 인원 | 채용 기준 |
|-------------|----|---|
| 정수장 위생관리 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관 ▶ 기간제근로자 관리규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 ▶ 병역필, 면제자, 또는 비대상자 ▶ 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자 |

결격 사유

□ 우리 공사 관리 규정상 아래 각호에 해당 사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
16. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안 관계규정을 위반한 자

전형절차/방법

| 전형절차 | 선발 배수 | 평가방법(배점) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|-------|---|-------|-----|------------|-----|-----------|-----|----------|----|----------|----|-------|-------|-------|-------|---|----|-----|-----|
| 1차 전형 (서류심사) | 5배수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 【자격】 (15%) : 지원서 접수 마감일 기준 (첨부-자격증 분류표에 열거된 자격에 한하여 인정) <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>자 격 증</th> <th>점 수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기사급 자격증 이상</td> <td>15점</td> </tr> <tr> <td>산업기사급 자격증</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>기능사급 자격증</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>자격증 미소지자</td> <td>0점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 【경력】 (15%) : 지원서 접수 마감일 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 시설 관리 및 점검, 청소, 조사업무 경력 (2년) (경력기술서, 경력증명서 및 관련 증빙자료에 한하여 인정) <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>2년 미만</th> <th>2년 이상</th> <th>3년 이상</th> <th>4년 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>5점</td> <td>10점</td> <td>15점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * (유의사항) 경력증명서상 시설 관리, 점검, 청소, 조사에 해당하는 단어가 명시된 건만 인정하며 그 외 불인정 * 경력증명서와 함께 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서를 제출한 경우만 인정(고용기간 일치 必) ○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산 <ul style="list-style-type: none"> - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%) - 특별가점 : 장애인(5%) ○ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 <u>5배수</u> 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 서류전형 합격자 면접포기시 차순위자 면접시행 | 자 격 증 | 점 수 | 기사급 자격증 이상 | 15점 | 산업기사급 자격증 | 10점 | 기능사급 자격증 | 5점 | 자격증 미소지자 | 0점 | 2년 미만 | 2년 이상 | 3년 이상 | 4년 이상 | - | 5점 | 10점 | 15점 |
| | | 자 격 증 | 점 수 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 기사급 자격증 이상 | 15점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 산업기사급 자격증 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 기능사급 자격증 | 5점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 자격증 미소지자 | 0점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2년 미만 | 2년 이상 | 3년 이상 | 4년 이상 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | 5점 | 10점 | 15점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2차 전형 (면접평가) | 최종선발 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 【인성면접】 (40%) 및 【실무면접】 (30%) 실시 ○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산 <ul style="list-style-type: none"> - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%) ○ 선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 <u>최종</u> 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* 면접 세부 전형별 면접위원 평균점수가 40% 이하인 경우, 결격 처리

우대요건

| 구 분 | 가 점 | 제 출서 류 |
|---|---|--------------------------|
| 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 | 각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10% * 단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원 30%를 초과할 수 없음(응시자 수가 선발예정인원과 같거나 또는 그보다 적은 경우 제외) | 취업지원대상자 증명서 스캔본 첨부 |
| 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애 정도 무관 | 1차 전형 점수 만점의 5% | 장애인증명서 스캔본 첨부 |

※ 법률상 가점의 세부내용은 국가보훈처 ‘취업지원 업무처리지침 제41조의 3에 따름

전형 일정 “여건에 따라 변동, 별도 통보예정”

| 구 분 | 일 자 | 내 용 |
|-------------------|------------------------------|------------------------|
| ○ 1차 전형 (서류심사) 발표 | '21.06.25.(금) | ○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) |
| ○ 온라인 인성검사 실시 | '21.06.28.(월) ~ 06.29.(화) | ○ 미응시자는 면접포기 간주 |
| ○ 2차 전형 (면접평가) 실시 | 별도 통보 | ○ 인성 및 실무면접 실시 |
| ○ 최종 합격자 발표 | 별도 통보 | ○ 개별통보 |

지원서 접수

□ 접수 기간 : '21.6.16.(수) ~ '21.6.23.(수) 18:00까지(마감시간 엄수)

- ※ 입사지원시스템은 '21.5.28(금)부터 입력가능하며, '21.6.23.(수) 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

- K-water 입사지원시스템 : <https://k-water.recruiter.co.kr>
- 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류 스캔본을 첨부·제출

(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

- ① [경력] 경력증명서(해당자에 한함)
* 해당경력이 있는 경우, 입사지원시스템 지원서 제출시 경력기술서 작성 필수
- ② [경력] 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)
- ③ [자격] 자격증 사본(해당자에 한함)
- ④ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
- ⑤ 장애인증명서(해당자에 한함)
- ⑥ 병적확인서 또는 주민등록초본(병역사항기재 포함) (해당자에 한함)
- ⑦ 자기소개서(입사지원시스템 지원서 제출시 작성)

유의 사항

- 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
 - ※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우
- 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.
- 문의처 : K-water 아산권지사 조민우 과장 (☎041-539-4216)
송종철 과장 (☎041-539-4252)

< 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water 아산권지사장

[첨부] 자격증 분류표 (기술관리)

| 구분 | 기능사(5점) | 산업기사(10점) | 기사(15점) |
|----|----------------------------|--|--|
| 공통 | | 정수시설운영관리사3급 | 정수시설운영관리사2급, 1급 |
| 환경 | 환경기능사 화학분석기능사 위험물기능사 | 대기환경산업기사 소음진동산업기사 수질환경산업기사 폐기물처리산업기사 위험물산업기사 | 대기환경기사 소음진동기사 수질환경기사 폐기물처리기사 토양환경기사 화학분석기사 화공기사 환경측정분석사 |

* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함