특수직(수탁사업) 채용 공고문

채용 개요

□ 채용인원 : 기간제근로자(특수직) 8명

□ 근무기간 : 계약일로부터 1년 (2021. 3월 예정)

※ 「기간제 및 단시간 근로자보호 등에 관한 법률」제4조에 따라 프로젝트 사업 종사자의 근로계약은 근무성적 평가에 따라 사업기간 내 연장 가능

※ 채용일은 사업소 현장여건에 따라 변경될 수 있음

□ 근무장소 : K-water 충북지역협력단 세종통합관제시스템

(주소 : 세종시 연기면 누리리 194-7)

□ 근무형태 : 교대근무(2인 1조, 4조 3교대)

급여 · 처우

□ 보수수준 : 기본연봉 22,807천원(성과급, 부가급여 등 별도)

※ 기타 급여 사항은 공사 연봉 관련규정에 의함

□ 복지후생 : 4대보험 가입, 합숙소 지원 등

※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

자격 기준

채용직무	인원	자 격 기 준
수탁운영 (지방상수도 시설운영)	8명	"다음의 자격을 모두 갖추어야 함" ▶ 학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관 ▶ 우리공사 규정상 채용결격사유가 없는 자 ▶ 병역필, 면제자, 또는 비대상자 ▶ 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자

결격 사유

□ 우리 공사 관리 규정 상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

전형절차/방법

<table>
<tr><th>전형절차</th><th>선발 배수</th><th>평가방법(배점)</th></tr>
<tr><td>1차 전형
(서류심사)</td><td>5배수</td><td>
○ 【자격】(15%) : 지원서 접수 마감일 기준
- 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 관련 기능사 이상 자격증
(※첨부-자격증 분류표에 열거된 자격에 한하여 인정)
<table>
<tr><th>자 격 증</th><th>점 수</th></tr>
<tr><td>기사급 자격증 이상</td><td>15점</td></tr>
<tr><td>산업기사급 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>기능사급 자격증</td><td>5점</td></tr>
<tr><td>자격증 미소지자</td><td>0점</td></tr>
</table>
* 복수의 자격증 소지시 상위 자격증 1개에 한하여 인정
○ 【경력】(15%) : 지원서 접수 마감일 기준
- 수도시설 및 설비운영·유지보수·시공 경력
<table>
<tr><td>2년 미만</td><td>2년 이상</td><td>3년 이상</td><td>4년 이상</td></tr>
<tr><td>0점</td><td>5점</td><td>10점</td><td>15점</td></tr>
</table>
※ ①에 기재된 사항으로서 ②와 ③에 의하여 기간 및 내용이 일치되는 경력만 인정(②와 ③ 증빙 필수)
① 경력기술서 (채용시스템 내 본인작성)
② 경력증명서 (증명서 내 관련 수행직무 확인 불가시 점수 미인정)
③ 국민연금 가입자 가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개
○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
- 특별 가점 : 장애인(5%)
※ 가점은 서류전형 만점범위 내에서 유리한 하나만 적용
○ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 5배수 선발
※ 서류전형 합격자 면접포기시 차순위자 면접시행
</td></tr>
</table>

전형절차	선발 배수	평가방법(배점)
2차 전형 (면접평가)	최종선발	○ **【인성면접】(40%) 및 【실무면접】(30%) 동시 실시** ○ **선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발** ※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용

우대요건

* 관련 제출서류는 “지원서 접수” 안내 부분 참조

구 분	가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10%	취업지원대상자 증명서 스캔본 첨부
장애인 복지법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애 정도 무관	1차 서류전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부

전형 일정

“여건에 따라 변동 가능, 별도 통보예정”

구 분	일 자	내 용
○ 1차 전형 (서류심사) 발표	’21.02.17	○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지)
○ 온라인 인성검사 실시	별도 통보	○ 미응시자는 면접포기 간주
○ 2차 전형 (면접평가) 실시	’21.02.23	○ 인성 및 실무면접 실시
○ 최종 합격자 발표	’21.02.24	○ 개별통보

지원서 접수

□ 접수 기간 : ’21.02.05(금) ~ ’21.02.15(월) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 ’21.02.05(금)부터 입력가능하며, ’21.02.15(금) 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

○ K-water 입사지원시스템 : https://k-water.recruiter.co.kr

○ 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

○ 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류를 스캔하여 첨부·제출

(PDF 파일만 등록 가능하며, 사진촬영 및 캡쳐는 인정하지 않음)

① [경력] 경력증명서(해당자에 한함)
② [경력] 국민연금 가입자 가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험 피보험자격 이력 내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)
* 해당 공단 및 고용보험 사이트에서 발급가능
③ [자격] 자격증 사본(해당자에 한함)
④ [우대] 취업지원대상자 증명서 (해당자에 한함, 스캔본 첨부)
⑤ [우대] 장애인증명서 (해당자에 한함, 스캔본 첨부)
⑥ [필수자격] 병적증명서(남성에 한함, 스캔본 첨부)

※병적증명서(남성)의 경우 자격기준을 확인하는 필수서류로 미제출자 탈락처리

유의 사항

□ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 공고문에 명시되지 않은 사항은 K-water 사규인 기간제근로자관리 규정, 기간제근로자 관리기준 등을 적용합니다.

□ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.

□ 첨부서류의 낮은 해상도 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.

□ 문의처

구 분	담당자	연락처
채용문의	K-water 금강유역본부 충북지역협력단 박미숙 과장	043-230-4232
직무문의	K-water 금강유역본부 충북지역협력단 최종근 대리	043-230-4280

< 채용 청탁 금지 안내 >

◈ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.

◈ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water 충북지역협력단장

첨부1 관련업무 자격증(기간제근로자 관리기준 별표 6호)

□ 토목·기계·전기·전자통신·환경 관련 기능사 이상 자격증 (이외 자격은 인정하지 않음)

직종	구 분	기능사(5점)	산업기사(10점)	기사(15점)
기술	공통		정수시설운영관리사3급	정수시설운영관리사2급, 1급
	토목	측량기능사		
		전산응용토목제도기능사		
			토목산업기사	토목기사
			건설재료시험산업기사	건설재료시험기사
			측량 및 지형공간정보 산업기사	측량 및 지형공간정보 기사
	전기	전기기능사	전기산업기사	전기기사
			전기공사산업기사	전기공사기사
			소방설비(전기분야)산업기사	소방설비(전기분야)기사
	기계	건설기계정비기능사	건설기계정비산업기사	건설기계정비기사
		전산응용기계제도기능사	전산응용기계제도 산업기사	전산응용기계제도기사
		공조냉동기계기능사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기사
		가스기능사	가스산업기사	가스기사
		용접기능사	용접산업기사	용접기사
		특수용접	기계가공조립산업기사	기계가공조립기사
		기계가공조립기능사	컴퓨터응용가공산업기사	건설기계설비기사
		컴퓨터응용선반기능사	기계정비산업기사	소방설비(기계분야)기사
		컴퓨터응용밀링기능사	정밀측정산업기사	건축설비기사
		기계정비기능사	배관산업기사	설비보전기사
		정밀측정기능사	생산자동화산업기사	일반기계기사
		배관기능사	건설기계설비산업기사	메카트로닉스기사
		생산자동화기능사	소방설비(기계분야) 산업기사	
			건축설비산업기사	
	전자통신	무선설비기능사	무선설비산업기사	무선설비기사
		전자계산기기능사	전자계산기제어산업기사	전자계산기기사
		전자기기기능사	전자산업기사	전자기사
		전파전자통신기능사	전파전자통신산업기사	전파전자통신기사
		통신선로기능사	통신선로산업기사	정보통신기사
		통신기기기능사	정보통신산업기사	전자계산기조직응용기사
		통신설비기능사		
		정보기기운용기능사		
	환경	환경기능사	대기환경산업기사	대기환경기사
		화학분석기능사	소음진동산업기사	소음진동기사
			수질환경산업기사	수질환경기사
			폐기물처리산업기사	폐기물처리기사
				토양환경기사
				화학분석기사
				화공기사
				환경측정분석사

* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함