단기계약근로자 채용 공고문

채용 개요

□ 채용인원 : 기간제근로자(단기계약근로자) 1명

□ 근무기간 : 2021. 01월 ~ 2020. 10월 (9개월)

□ 근무장소 : K-water 금강유역본부 금강경영계획처

* (주소) 전라북도 전주시 덕진구 기린대로 1025

□ 근무형태 : 통상근무 (주 5일, 전일제(1일 8시간 근로))

급여 · 처우

□ 보수수준 : 8,720원/시간(성과급, 부가급여 등 별도)

* 기타 급여사항은 공사 연봉 관련규정에 의함

□ 복지후생 : 4대보험 가입 등

* 공사 복지후생 관련규정에 의함

자격 기준

채용직무	인원	자 격 기 준
지하수업무 및 사무보조	1명	▶ 학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관 ▶ 기간제근로자 관리규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 ▶ 병역필, 면제자, 또는 비대상자 ▶ 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자

결격 사유

□ 우리 공사 관리 규정상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우 채용 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
16. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

전형절차/방법

<table>
<tr><th>전형절차</th><th>선발 배수</th><th>평가방법(배점)</th></tr>
<tr><td>1차 전형
(서류심사)</td><td>5배수</td><td>
○ 【자격】(15%) : 지원서 접수 마감일 기준
<table>
<tr><th>자 격 증</th><th>점 수</th></tr>
<tr><td>기사급 자격증 이상</td><td>15점</td></tr>
<tr><td>산업기사급 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>기능사급 자격증</td><td>5점</td></tr>
<tr><td>자격증 미소지자</td><td>0점</td></tr>
</table>
* 붙임의 자격증 분류표에 열거된 자격에 한하여 인정
○ 【경력】(15%) : 지원서 접수 마감일 기준
- 지하수, 지질, 토목, 환경, 전자통신, 데이터베이스 관련 업무 경력 보유시 가점 부여
<table>
<tr><th>경력없음</th><th>2년 미만</th><th>2년 이상</th><th>2년 이상</th></tr>
<tr><td>0점</td><td>5점</td><td>10점</td><td>15점</td></tr>
</table>
* 경력증명서 및 고용보험가입확인서 모두 제출한 경우에만 인정 (그 외 증명서(건강보험 등)은 인정되지 않으며, 증명서 내 해당 수행직무 확인 불가시(부서 및 소속만 명시된 경우 등) 점수 미인정)
○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 특별가점 : 장애인(5%)
- 기타우대 : 운전면허증 소지자(7%)
* [2종 보통] 이상 운전면허증 모두 7% 동일 적용
* 연습면허(제1종, 제2종) 미인정
○ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 5배수 선발
* 서류전형 합격자 면접 포기시 차순위자 면접 시행
</td></tr>
<tr><td>2차 전형
(면접평가)</td><td>최종선발</td><td>
○ 【인성면접】(40%) 및 【실무면접】(30%) 실시
○ 선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발
* 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용
</td></tr>
</table>

우대요건

구 분	가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	미적용 * 채용인원 3인 미만으로 가점 미적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)하나 최종합격자 결정시 동점일 경우, 우선합격자로 결정	취업지원대상자 증명서 스캔본 첨부
장애인 복지법 제2조에 따른 장애인 * 장애 정도 무관	1차 전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
2종 보통 운전면허증 소지자 * 2종 보통 이상에 한하여 인정	1차 전형 점수 만점의 7%	운전면허증 사본(앞면) 첨부

전형 일정

"여건에 따라 변동, 별도 통보예정"

구 분	일 자	내 용
○1차 전형 (서류심사) 발표	'21.01.06	○개별통보(인성검사 및 면접일정 통지)
○온라인 인성검사 실시	별도 통보	○미응시자는 면접포기 간주
○2차 전형 (면접평가) 실시	'21.01.13	○인성 및 실무면접 실시
○최종 합격자 발표	'20.01.15	○개별통보

지원서 접수

□ 접수 기간 : ′20.12.21(월) ~ ′20.12.29(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 ‘20.12.21(월)부터 입력가능하며, ‘20.12.29(화) 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

○ K-water 입사지원시스템 : https://k-water.recruiter.co.kr

○ 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

○ 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류를 스캔하여 첨부·제출

(PDF 파일만 등록 가능하며, 사진촬영 및 캡쳐는 인정하지 않음)

① 경력증명서 및 고용보험가입확인서(지원서 작성 시 경력기술서 작성·제출 필수)
② 자격증 사본(해당자에 한함)
③ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
④ 장애인증명서(해당자에 한함)
⑤ 병적증명서(남성만 해당하며, 병역필, 면제자, 또는 비대상자 증빙자료)
⑥ 운전면허증 사본(앞면) (해당자에 한하며, 제2종 보통 이상만 인정)

유의 사항

□ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.

□ 첨부서류의 낮은 해상도 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.

□ 문의처 : K-water 금강경영계획처 양혜진 대리 (☏063-281-1180)

< 채용 청탁 금지 안내 >

◈ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.

◈ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water 금강경영계획처장

붙 임 관련업무 자격증 및 경력

□ 기술관련 자격증

구분	기능사	산업기사	기사
지질			응용지질기사
토목	전산응용토목제도 기능사	토목산업기사	토목기사
	측량기능사	측량 및 지형공간정보 산업기사	측량 및 지형공간정보 기사
환경	환경기능사	토양환경산업기사 수질환경산업기사	토양환경기사 수질환경기사
전자통신	정보처리기능사	정보처리산업기사 정보통신산업기사	정보처리기사 정보통신기사
사무	워드프로세서	컴퓨터활용능력2급 사무자동화산업기사	컴퓨터활용능력1급

* 이외 자격은 인정하지 않음

** 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함

□ 관련 업무 경력

- 지하수, 지질, 토목, 환경, 전자통신, 데이터베이스 관련 업무만 경력 인정

  * 한국수자원공사(지하수조사), 한국지질자원연구원 등