실무직 채용 공고문

(수질분석)

채용 개요

※ 동일기간 내 모집하는 실무직 채용전형은 시스템상 중복지원이 불가합니다.

□ 채용인원 : 실무직 2명

□ 근무기간 : 채용예정일로부터 정년(60세가 되는 날이 속한 반기말)까지

※ 단, 채용일로부터 3개월간 수습기간 부여

□ 근무장소 * 지원 부서 1개 필수 선택

부 서(채용인원)	세부 근무지
낙동강물관리처(1)	수질검사소 (주소 : 경북 구미시 고아읍 송평구길138-5)
경남지역협력단(1)	수질검사센터 (주소 : 경남 창원시 성산구 충혼로 224번길 18)

□ 근무형태 및 내용 : 주 5일 근무 (평일 09:00 ~ 18:00)

○ 낙동강물관리처(구미) : (통상) 수질분석·검사·관리

○ 경남지역협력단(창원) : (통상) 수질분석·검사·관리

급여 · 처우

□ 보수수준 : 기본연봉 31,075천원 (성과급, 부가급여 등 별도)

※ 기타 급여 사항은 공사 연봉 관련규정에 의함

□ 복지후생 : 4대보험 가입, 합숙소 지원 등

※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

자격 기준

채용직무	인원	자 격 기 준
수질분석 (수질검사관리)	2명	"다음의 자격을 모두 갖추어야 함" ▶ 학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관 ▶ 실무직관리규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 ▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자 ▶ 채용예정일로부터 현업 전일근무가 가능한 자

결격 사유

□ 우리 공사 관리 규정상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

전형절차/방법

<table>
<tr><th>전형절차</th><th>선발예정 배수</th><th>평가방법(배점)</th></tr>
<tr><td>1차 전형
(서류심사)
30%</td><td>5배수</td><td>
◦ 【경력】(15%) : 관련 업무 경력*에 한하여 인정
<table>
<tr><td>2년 미만</td><td>2년 이상</td><td>3년 이상</td><td>4년 이상</td></tr>
<tr><td>0점</td><td>5점</td><td>10점</td><td>15점</td></tr>
</table>
* 관련업무 경력 : 수질분석·검사·관리 관련 업무 경력
※ ①에 기재된 사항으로써 ②와 ③에 의하여 기간 및 내용이 일치되는 경력만 인정
① 경력기술서 (채용시스템 내 본인작성)
② 경력증명서
③ 국민연금 가입자 가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개

◦ 【자격】(15%) : 지원서 접수 마감일 기준
(첨부-자격분류표에 열거된 자격에 한하여 인정)
<table>
<tr><th>자격증</th><th>점수</th></tr>
<tr><td>기사급 자격증 이상</td><td>15점</td></tr>
<tr><td>산업기사급 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>기능사급 자격증</td><td>5점</td></tr>
<tr><td>자격증 미소지자</td><td>0점</td></tr>
</table>
* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함
◦ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
- 특별가점 : 장애인 등(5%, 10%)
◦ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 5배수 선발
※ 서류전형 합격자 면접포기시 차순위자 면접시행
</td></tr>
<tr><td>2차 전형
(면접평가)
70%</td><td>최종선발</td><td>
◦ 【인성면접】(40%) 및 【실무면접】(30%) 실시
◦ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
◦ 선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발
※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용
</td></tr>
</table>

우대사항

구 분	가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10%	취업지원 대상자증명서 스캔본 첨부
장애인 복지법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애정도 무관	1차 전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
K-water 특수직 또는 실무직 ▶ 공고일 기준 1년 이상 재직 중인 특수직 또는 실무직으로써 실무직관리기준 제7조 2항 2호 나목에 따른 가점	1차 전형 점수 만점의 5 또는 10%	재직증명서 등 스캔본 첨부

전형 일정

"여건에 따라 변동, 별도 통보예정"

구 분	일 자	내 용
○지원서 접수	'20. 5.22 ~5.29.	○입사지원시스템 지원서 접수
○1차 전형 (서류심사) 발표	'20. 6.12.	○개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) * 합격여부 상관없이 전원 안내
○온라인 인성검사 실시	'20. 6.12.~6.14.	○**미응시자는 면접포기 간주**
○2차 전형 (면접평가) 실시	6월 中	○인성 및 실무면접 실시
○최종 합격자 발표	6월 中	○개별통보 * 합격여부 상관없이 전원 안내

※ 면접일정은 코로나19 감염병 확산 등 정부정책에 따라 일정변경 가능

지원서 접수

□ 접수 기간 : ’20.5.22.(금) ~ ’20.5.29.(금) 18:00까지 (마감시간 엄수)

(1) 입사지원시스템은 ‘20.5.22.(금)부터 입력가능하며, ‘20.5.29.(금) 18:00에 자동 종료 됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

(2) 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.

(3) 공정하고 평등한 채용을 위해 마감시간까지 경력기술서에 기재되지 않거나 관련 증명서가 모두 제출되지 않은 기재사항은 해당사항이 없는 것으로 간주합니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

○ K-water 입사지원시스템 : https://k-water.recruiter.co.kr

○ 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

○ 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련 있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류를 스캔하여 제출해주시기 바랍니다.

(PDF 파일만 등록 가능하며, 사진촬영 및 캡쳐는 인정하지 않음)

① [경력] 경력이 있는 경우, 경력기술서(지원서 제출 시 작성필수)
② [경력] 경력증명서(해당자에 한함)
③ [경력] 국민연금 가입자 가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험 피보험자격 이력 내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)
* 해당 공단 및 고용보험 사이트에서 발급가능
④ [자격] 자격증 사본(각종 면허증 포함)(해당자에 한함)
⑤ 병적증명서(제대자는 물론 면제자도 제출필요)
⑥ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
⑦ 장애인증명서(해당자에 한함)
⑧ 재직증명서(우대자격 해당자에 한함)

유의 사항

□ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 채용일로부터 3개월의 수습기간을 두며, 내부 규정에 따라 시행한 수습기간 평가결과가 '미' 등급 이하인 경우 계약을 해지할 수 있습니다.

□ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.

□ 첨부 서류의 낮은 해상도, 파일손상 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.

□ 문의처

구 분	담당자	연락처
채용문의	K-water 낙동강유역본부 낙동강경영처 김재범 과장	053-668-1222
직무문의(구미)	K-water 낙동강유역본부 낙동강물관리처 한선호 과장	054-450-4291
직무문의(창원)	K-water 낙동강유역본부 경남지역협력단 장현지 대리	055-268-7152

< 채용 청탁 금지 안내 >

○ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 근로자 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.

○ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

K-water 낙동강유역본부 낙동강경영처장

[참고] 자격분류표 (수질분석)

구분	기능사(5점)	산업기사(10점)	기사(15점)
공통		정수시설운영관리사3급	정수시설운영관리사2급, 1급
환경		수질환경산업기사	수질환경기사 화학분석기사 화공기사 환경측정분석사(수질)

※ 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함