

제12차 ESG 경영위원회 개최 결과

개 요

- ☐ (時 / 所) '26. 6. 16.(화) 9:30 / 본사 5층 대회의실
- ☐ (참 석 자) ESG 경영위원(비상임이사 4인, 기획부문장), 경영혁신실장 등
- ☐ (안 건) 의결 2건, 보고 1건

의안번호	제안 부서	안 건 명	심의결과
제2026-1호 (의 결)	경영혁신실	▪ ESG 경영위원회 위원장 선출	원안의결
제2026-2호 (의 결)	경영혁신실	▪ 중장기 ESG 추진전략(안)	원안의결
제2026-3호 (보 고)	경영혁신실	▪ 2026 품질·환경·녹색경영 추진방안	원안접수

주요 내용

- ☐ [제2026-1호] ESG 경영위원회 위원장 선출
 - (심의결과) ESG경영위원회 규정 5조에 따라, 위원의 호선 및 과반수 위원의 찬성으로 이○욱 위원을 위원장으로 선출
 - (위원장 인사말씀) 위원장으로 선출해주셔서 감사드립니다. K-water는 ESG내재화가 잘 되어 있으며, 특히 공공부문에서 리더십을 가지고 추진해왔던 경험이 있으므로 위원회가 더 열심히 해서 보다 발전할 수 있도록 노력하겠습니다, 다른 위원님들도 협력해주시길 부탁드립니다

□ [제2026-2호] 중장기(2026-2030) ESG 추진전략(안)

- (전문가 검토) 최근 논의되는 ESG 이슈도 많이 반영되는 등 ESG 자문위원회를 통해 전문가들이 보완해 주는 절차가 잘 진행되었음
- (노사상생) 노사상생분야를 거버넌스 영역에 포함하여 추진계획을 마련한 점은 긍정적으로 평가함(최근 유럽 ESG 트렌드에 맞음)
- (작동성 강화) ESG 추진이 '그린워싱'으로 오해받지 않으려면 현장에서도 전략이 잘 작동해야 함, 주관부서의 관심과 점검이 필요함
- (안전분야 강화) 세부추진과제에 안전분야의 과제가 부족함, 사고 원인분석, 재발방지시스템, 분위기, 안전문화에 관심이 필요하고, 조직 전체가 움직일 수 있도록 안전 거버넌스 측면도 반영 필요
- (이사회 활성화) 신규 위원회를 자꾸 만드는 것보다는 기존 위원회 활동 자체의 내실을 강화하는 것이 더욱 중요하다고 판단됨
- (용어 변경) 추진과제에 사용된 용어들을 다듬어볼 필요가 있음
* ex) '글로벌 수준' 용어 고민 필요, 과제명과 세부지표에 '고도화' 문구 과다
- (심의 결과) 추진전략의 전체적인 흐름 자체는 좋은 것으로 보임, 다만 용어 선정이나 비중조정은 실무적으로 검토해주시길 바랍, 큰 틀에서는 수정의견 없으므로 '원안의결'함

□ [제2026-3호] 2026 품질·환경·녹색경영 추진방안

- (심의구분 변경) 본 안건은 ISO표준 인증을 위해 매년 수립하는 내부적인 세부 추진방안에 해당하므로 '의결안건'이 아닌 '보고안건'으로 수정함
- (심의결과) 보고안건 내용상의 수정의견 없으므로 '원안접수'함